



Reni Septiani, M.Pd

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

Bidang Pendidikan



**HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT
BIDANG PENDIDIKAN**

Reni Septiani, M.Pd

UU No 28 tahun 2014 tentang Hak Cipta

Fungsi dan sifat hak cipta Pasal 4

Hak Cipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 huruf a merupakan hak eksklusif yang terdiri atas hak moral dan hak ekonomi.

Pembatasan Pelindungan Pasal 26

Ketentuan sebagaimana dimaksud dalam Pasal 23, Pasal 24, dan Pasal 25 tidak berlaku terhadap:

Penggunaan kutipan singkat Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait untuk pelaporan peristiwa aktual yang ditujukan hanya untuk keperluan penyediaan informasi aktual;

Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk kepentingan penelitian ilmu pengetahuan;

Penggandaan Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait hanya untuk keperluan pengajaran, kecuali pertunjukan dan Fonogram yang telah dilakukan Pengumuman sebagai bahan ajar; dan

Penggunaan untuk kepentingan pendidikan dan pengembangan ilmu pengetahuan yang memungkinkan suatu Ciptaan dan/atau produk Hak Terkait dapat digunakan tanpa izin Pelaku Pertunjukan, Produser Fonogram, atau Lembaga Penyiaran.

Sanksi Pelanggaran Pasal 113

Setiap Orang yang dengan tanpa hak melakukan pelanggaran hak ekonomi sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf i untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 1 (satu) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp100.000.000 (seratus juta rupiah).

Setiap Orang yang dengan tanpa hak dan/atau tanpa izin Pencipta atau pemegang Hak Cipta melakukan pelanggaran hak ekonomi Pencipta sebagaimana dimaksud dalam Pasal 9 ayat (1) huruf c, huruf d, huruf f, dan/atau huruf h untuk Penggunaan Secara Komersial dipidana dengan pidana penjara paling lama 3 (tiga) tahun dan/atau pidana denda paling banyak Rp500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah).

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

BIDANG PENDIDIKAN

Reni Septiani, M.Pd



Human Resources Development Bidang Pendidikan

Nama Penulis :
Reni Septiani, M.Pd

Desain Cover :
Muhammad Kholif, M.Pd

Tata Letak :
Nuriya Luthfiana, S.E

Proofreader :
Novi Febriyanti, M.E

Ukuran :
110 hal, Uk: 15.5x24 cm

ISBN :
978-623-88548-8-2

Cetakan Pertama :
Agustus 2023

Hak Cipta 2023, Pada Penulis

Isi diluar tanggung jawab percetakan

Copyright © 2023 by Penerbit Literasi Bangsa
All Right Reserved

Hak cipta dilindungi undang-undang
Dilarang keras menerjemahkan, memfotokopi, atau
memperbanyak sebagian atau seluruh isi buku ini
tanpa izin tertulis dari Penerbit.

PENERBIT LITERASI BANGSA

Jl. Swastibrata Brajan Kidul RT/RW 01/01 Brajan,
Tamantirto, Kasihan, Bantul, DIY, 55184
Telp. +6282330966245

WhatsApp: wa.me/6282328027070

Website: www.penerbitliterasibangsa.com

E-mail: penerbitliterasibangsa@gmail.com

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim,

Segala puji bagi Allah, Tuhan Yang Maha Esa atas rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan buku ini. Tak lupa juga mengucapkan salawat serta salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Besar Muhammad SAW, karena berkat beliau, kita mampu keluar dari kegelapan menuju jalan yang lebih terang.

Penulis ucapkan juga rasa terima kasih kepada pihak-pihak yang mendukung lancarnya buku ini mulai dari proses penulisan hingga proses cetak, yaitu orang tua kami, rekan-rekan, penerbit, dan masih banyak lagi yang tidak bisa disebutkan satu per satu.

Adapun, buku ini yang berjudul “Human Resources Development Bidang Pendidikan” ini telah selesai penulis buat secara semaksimal dan sebaik mungkin agar menjadi manfaat bagi pembaca yang membutuhkan informasi dan pengetahuan.

Penulis sadar, masih banyak luput dan kekeliruan yang tentu saja jauh dari kata sempurna tentang buku ini. Oleh sebab itu, penulis mohon agar pembaca memberi kritik dan juga saran terhadap karya buku ini agar penulis dapat terus meningkatkan kualitas buku.

Demikian buku ini penulis buat, dengan harapan agar pembaca dapat memahami informasi dan juga mendapatkan wawasan mengenai manajemen sumber daya manusia pada KOPMA serta dapat bermanfaat bagi masyarakat dalam arti luas. Terima kasih.

Yogyakarta, 09 Agustus 2023

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
BAB I.....	
PENDAHULUAN	1
BAB II.....	
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	11
BAB III	
KOPERASI MAHASISWA.....	22
BAB IV.....	
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA (PSDA) KOPERASI MAHASISW ^a	30
Perencanaan Sumber Daya Manusia	33

Perekrutan Sumber Daya Manusia	34
Pengembangan dan Pelatihan Sumber Daya Manusia	36
Pengembangan karier	38
Kompensasi Sumber Daya Manusia	39
BAB V	
GAMBARAN UMUM KOPMA UIN SUNAN KALIJAGA	41
Sejarah Berdirinya Kopma Uin Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	41
Visi, Misi dan Tujuan KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta tahun 2013-2022.....	45
Landasan dan Badan Hukum Perizinan KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta.....	48
Struktur Organisasi dan Tata Kerja Kepengurusan.....	49
Unit Usaha KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	55
Prestasi.....	59
BAB VI.....	
MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA DALAM PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA (PSDA) KOPMA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA	61
Manajemen Sumber Daya Manusia KOPMA UIN Sunan Kalijaga Yogyakarta	61
BAB VII	

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA KOPMA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA.	80
Pembinaan Anggota	81
Pendidikan non formal	84
Wahana keanggotaan	92
Media Komunikasi	96
Administrasi Keanggotaan	98
Kesejahteraan Anggota.....	101
Program Khusus	102
BAB VIII.....
FAKTOR PENGHAMBAT DAN PENDUKUNG PENGEMBANGAN SUMBER DAYA ANGGOTA KOPMA UIN SUNAN KALIJAGA YOGYAKARTA.	105
Faktor Penghambat	105
Faktor Pendukung	107
BAB IX.....
PENUTUP	109
DAFTAR PUSTAKA.....	113
TENTANG PENULIS.....	118

HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

Bidang Pendidikan

Konsep pemberdayaan pada hakikatnya berdasarkan kepercayaan bahwa anggota membutuhkan organisasi sama besarnya seperti organisasi juga membutuhkan mereka, dan pemimpin memahami bahwa karyawan (anggota) merupakan aset yang paling berharga bagi organisasi. Sehingga, sumber daya manusia dalam suatu lembaga atau departemen diperlukan peningkatan dan pengembangan agar dicapai suatu hasil kerja yang optimal. Itulah perlunya institusi apa pun memerlukan unit atau devisi atau departemen yang menangani pengembangan sumber daya manusia. Pengembangan sumber daya manusia itu terdiri dari perencanaan (*planning*), pendidikan dan pelatihan (*education and training*), dan pengelolaan (*management*). Manajemen sumber daya manusia dalam Pengembangan sumber daya anggota berada dalam ruang lingkup sebuah organisasi.



Literasi Bangsa

Bersama Mencerdaskan Kehidupan Bangsa

Jl. Dewi Sartika, Bilangan 10/1A Rt. 01/1W 01, Bantén, Tangerang
Kab. Kota Baru, Kota. Baru, Yogyakarta (55184)

